POLITICA DI DIVERSITÀ, EQUITÀ, INCLUSIONE E PARI OPPORTUNITÀ

Versione	Data	Redatta	Approvata
0	Ottobre 2026	Responsabile del Sistema di Gestione della Parità di Genere (RSGPG)	Alta Direzione

SCOPO DEL DOCUMENTO

Lo scopo di questo documento è definire gli impegni di Bassi S.p.A. per promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, garantendo pari opportunità a tutti i dipendenti. La **Politica di Diversità, Equità, Inclusione e Pari Opportunità** mira a valorizzare le differenze, favorire il miglioramento continuo delle pratiche aziendali e assicurare che la diversità sia un elemento centrale nelle decisioni e nei processi aziendali.

DISTRIBUZIONE

Il presente documento è distribuito a tutti i dipendenti di Bassi S.p.A., con l'obiettivo di condividere gli impegni e le linee guida aziendali in materia di pari opportunità e inclusività. Inoltre, il documento è reso disponibile sul sito web, per garantire la sua accessibilità a tutti.

Bassi S.p.A., come azienda che promuove un ambiente di lavoro equo e inclusivo, riconosce che la diversità è un elemento essenziale per il successo dell'organizzazione e per il benessere dei suoi collaboratori. Questa politica si basa sulla **UNI/PDR 125:2022**, sul Codice delle Pari Opportunità (**D.Lgs. 198/2006**) e sugli standard internazionali pertinenti.

1. Introduzione

Bassi spa riconosce l'importanza cruciale di diversità, inclusione e pari opportunità integrandoli come valori centrali nella propria cultura aziendale e si impegna a creare un ambiente di lavoro equo e un clima aziendale che favorisca la partecipazione e la collaborazione, contrastando attivamente ogni forma di discriminazione.

Promuovere l'inclusione della diversità in ogni sua forma consente di sfruttarne appieno le opportunità, creando valore sia all'interno dei luoghi di lavoro che nei confronti dell'esterno, con il beneficio di un vantaggio competitivo.

L'inclusione della diversità è un valore che va promosso tramite azioni e iniziative concrete, coinvolgendo attivamente tutti i membri dell'organizzazione. Ciò implica intervenire su processi, politiche, strategie di sviluppo, attività di gestione e formazione, con l'obiettivo di valorizzare le differenze e contrastare i pregiudizi.

Bassi spa sostiene l'equilibrio di genere, promuovendo una **cultura basata sul merito e sul valore individuale** come principi guida delle decisioni aziendali. Tali principi si concretizzano nella definizione di obiettivi specifici all'interno del piano strategico aziendale.

2. Soggetti coinvolti

La definizione della Politica è il risultato di un processo che vede coinvolto il Comitato Guida e il consiglio d'amministrazione nelle figure di Daniele Bassi e Nicoletta Bassi.

3. Il nostro impegno

Nella definizione delle strategie e degli obiettivi che *Bassi spa* si pone, viene sempre valutato l'impatto che questi hanno sulle proprie risorse umane.

Bassi spa ritiene **che le persone rappresentino la risorsa più preziosa** e, in quest'ottica, si impegna a promuovere attivamente le pari opportunità e a garantire un ambiente di lavoro inclusivo, equo e non discriminatorio. Tale impegno si traduce nell'adozione di politiche e pratiche volte a valorizzare la diversità, assicurando che ogni individuo, indipendentemente da genere, etnia, età, orientamento sessuale, disabilità, convinzioni personali o qualsiasi altra caratteristica, possa esprimere appieno il proprio potenziale.

L'Organizzazione considera l'inclusione un elemento chiave per l'innovazione e la crescita sostenibile, consapevole che un ambiente lavorativo diversificato e rispettoso delle differenze contribuisca al benessere delle persone e al successo dell'azienda. Pertanto, si impegna a promuovere **una cultura aziendale basata sull'ascolto, sul dialogo e sulla valorizzazione di ogni contributo**, affinché tutti i collaboratori possano sentirsi parte integrante della comunità aziendale e operare in un contesto di fiducia e motivazione.

In particolare, per l'attuazione di queste politiche, *Bassi spa* si impegna a:

- adottare **procedure di selezione** neutrali rispetto al genere. Il regolamento, le procedure di assunzione e di reclutamento del personale garantiscono senza discriminazione alcuna per genere, nazionalità, culto, opinione politica o condizione sociale e personale l'accessibilità all'impiego, la trasparenza e l'imparzialità delle valutazioni nonché la competenza dei soggetti componenti le commissioni di selezione ed il rispetto delle pari opportunità.
- offrire **corsi di formazione** per promuovere la consapevolezza e il rispetto verso l'inclusione e la parità di genere, sensibilizzando su temi come violenza e molestie. *Bassi spa* garantisce pari opportunità formative a tutte le lavoratrici e i lavoratori, offrendo a ciascuno la possibilità di partecipare ai corsi di formazione.
- garantire **opportunità di sviluppo professionale** e **politiche retributive** basate sul merito e prive di discriminazione. *Bassi spa* assicura il rispetto del principio di equità salariale attraverso l'applicazione scrupolosa del CCNL.
- facilitare **l'equilibrio tra vita professionale e privata**, valorizzando la genitorialità attraverso politiche e servizi di welfare mirati. Tra le iniziative promosse da *Bassi spa*, la valutazione (ove applicabile) di contratti part time con flessibilità oraria per non rinunciare a figure determinanti per l'azienda.
- **contrastare e sanzionare qualsiasi forma di molestia**, bullismo, abuso o violenza, incoraggiando chi le subisce a denunciare senza timori di ritorsioni

tutelandone la riservatezza e l'anonimato. *Bassi spa* ha integrato nella valutazione dei rischi sul luogo di lavoro anche quelli legati a possibili discriminazioni, abusi e violenze.

- **comunicare** ogni iniziativa in modo chiaro e capillare, rendendola facilmente accessibile a tutto il personale e assicurando che la stessa sia rivolta a stakeholder interni ed esterni, attenta al linguaggio e in linea con i principi della presente politica.

Bassi spa si impegna a un **miglioramento continuo** delle proprie pratiche di diversità e inclusione, riconoscendo che l'evoluzione costante è fondamentale per creare un ambiente di lavoro sempre più equo, inclusivo e rispettoso delle differenze. L'azienda si dedica a monitorare, valutare e ottimizzare regolarmente le proprie politiche e azioni, assicurando che l'inclusività rimanga una priorità nelle sue decisioni e processi.

Per garantire un impegno continuo e crescente su questo tema, *Bassi spa* ha istituito un Comitato Guida per la Parità di Genere che lavora attivamente per promuovere l'uguaglianza e la parità sul lavoro.